Протокол №2
Заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений Галичского муниципального района

от «26» мая 2025 года

Присутствуют:

Фоменко Владимир Александрович	-	первый заместитель главы администрации Галичского муниципального района, координатор действий работы трехсторонней комиссии;
Кириллова Екатерина Юрьевна	-	заместитель заведующего общим отделом, юрист администрации Галичского муниципального района, координатор стороны администрации Галичского муниципального района Костромской области;
Смирнова Инна Германовна	-	главный специалист отдела по экономике и охране труда Галичского муниципального района Костромской области, секретарь Комиссии;
Столбунова Инна Вадимовна	-	начальник управления финансов администрации Галичского муниципального района Костромской области;

Представители профсоюзов Галичского муниципального района:

Семенова Анна Николаевна	-	председатель координационного совета профсоюзов г. Галич и Галичского муниципального района Костромской области;
Глушкова Анна Викторовна	-	председатель профсоюзного комитета АО «Галичское» по птицеводству (по согласованию);

Представители работодателей Галичского муниципального района:

Плюснин Сергей Николаевич	-	индивидуальный предприниматель (по согласованию) ;

Смирнов Андрей Николаевич	-	директор ООО «Ладыгино» (по согласованию);
Смирнов Сергей Александрович	-	индивидуальный предприниматель (по согласованию).

Повестка дня:

1. О работе по развитию спорта в Галичском муниципальном районе и популяризации здорового образа жизни среди населения. Развитие и реализация комплекса ГТО в трудовых коллективах предприятий и организаций Галичского муниципального района Костромской области.
2. Диспансеризация населения Галичского муниципального района Костромской области в 2025 году.

I. О работе по развитию спорта в Галичском муниципальном районе и популяризации здорового образа жизни среди населения. Развитие и реализация комплекса ГТО в трудовых коллективах предприятий и организаций Галичского муниципального района Костромской области.

(Смирнова И.Г.)

1. Информацию главного специалиста отдела по экономике и охране труда администрации Галичского муниципального района Смирновой И.Г. принять к сведению.

Муниципальная программа "Развитие физической культуры и спорта в Галичском муниципальном районе Костромской области" реализуется в 2025-2027 годы без деления на этапы.

Цель программы:

1) развитие массового спорта и физкультурно-оздоровительного движения среди всех возрастных групп и категорий населения Галичского муниципального района Костромской области;

2) развитие спортивной инфраструктуры Галичского муниципального района Костромской области, укрепление материально-технической базы учреждений физкультурно-спортивной направленности;

3) развитие физической культуры и спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

4) развитие детско-юношеского спорта;

5) улучшение кадрового обеспечения сферы физической культуры и спорта.

С 2021 года началась история проекта «Галичское Заозерье». Проект направлен на создание спортивно-туристического кластера на берегу Галичского озера. В его рамках есть пешая тропа, проходящая по берегам озера и соединяющая культурные и исторические достопримечательности этих мест, лыжный марафон, летний спортивный фестиваль, а также гравийный веломарафон.

Спортивно-туристический проект «Галичское Заозерье» реализуется при поддержке администрации региона и лично губернатора Сергея Ситникова.

На сегодняшний день цель проекта «Галичское Заозерье» и программы "Развитие физической культуры и спорта в Галичском муниципальном районе Костромской области" — развитие активного туризма и привлечение большего количества жителей Галичского муниципального района, систематически заниматься физической культурой и спортом.

С целью повышения благосостояния и качества жизни российских граждан, мотивации формирования здорового образа жизни у всех категорий населения с 1 сентября 2014 года Указом Президента России был восстановлен «Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне (ВФСК ГТО)».

Внедрение комплекса ГТО на производстве — это сложный процесс, при реализации которого нужно учитывать педагогические и психологические особенности контингента, а также экономическую составляющую.

Развитие и реализация комплекса ГТО в трудовых коллективах направлены на улучшение здоровья работников и формирование здорового образа жизни.

Некоторые рекомендации для работодателей по внедрению комплекса ГТО:

- информировать работников о внедрении комплекса ГТО как программной и нормативной основы физического воспитания населения;
- организовывать физкультурные и спортивные мероприятия среди работников, взаимодействовать с физкультурно-спортивными, общественными и профсоюзными организациями;
- планировать, координировать и контролировать деятельность по внедрению комплекса ГТО;
- предусматривать в планах работы положения, графики и регламенты о проведении корпоративных спартакиад, фестивалей, праздников и других мероприятий, направленных на подготовку работников к выполнению нормативов ГТО;
- обеспечивать условия для работы физкультурно-спортивных клубов, которые готовят работников и членов их семей к выполнению нормативов ГТО и организуют недельную двигательную активность;

- оснащать спортивные объекты и рекреационные зоны необходимым спортинвентарём и оборудованием для подготовки желающих к выполнению нормативов ГТО;

- разрабатывать систему мер поощрения работников за подготовку к выполнению нормативов ГТО и за выполнение комплекса.

Выполнение нормативов ГТО для работников носит добровольный характер. Однако работодатель вправе поощрять лиц, выполнивших нормативы испытаний (тестов) на соответствующий знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса.

2024 год:

Всего приняли участие в выполнении нормативов ГТО 185 человек, выполнили на знак отличия 150 человек.

2025 год:

За 1 квартал всего выполнили на знак отличия 1 человек, так как все переходили на новую систему ФГИС СПОРТ.

2. Рекомендовать руководителям организаций, предприятий и учреждений необходимо принять меры для совершенствования работы по внедрению комплекса ГТО, особенно данную работу необходимо проделать в Галичском муниципальном районе.

II. Диспансеризация населения Галичского муниципального района Костромской области в 2025 году.

(Смирнова И.Г.)

1. Информацию главного специалиста отдела по экономике и охране труда администрации Галичского муниципального района Смирновой И.Г. принять к сведению.

Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения, профилактику и раннее выявление хронических неинфекционных заболеваний, являющихся основной причиной инвалидности и преждевременной смертности населения Российской Федерации).

Диспансеризация проводится бесплатно в рамках ОМС. Периодичность диспансеризации зависит от возраста (с 18 до 39 лет — один раз в три года, с 40 лет — каждый год).

Пройти медицинский осмотр можно в районной поликлинике, фельдшерском и мобильном пункте, центре здоровья. Узнать, к какой поликлинике человек прикреплён, можно на сайте депздрава региона или на портале «Госуслуги».

До конца 2025 года в России работает углублённая диспансеризация для тех, кто переболел COVID-19. Пройти её может

каждый россиянин, который выздоровел от ковида 60 дней назад или ранее.

2. Рекомендовать руководителям для прохождения обязательной диспансеризации работникам, согласно статье 185.1 Трудового кодекса РФ, предоставить дополнительные выходные:

- сотрудникам, получающим пенсии постарости или за выслугу лет - 2 дня ежегодно;
- работникам предпенсионного возраста – 2 дня ежегодно;
- работникам, достигшим возраста 40 лет и до наступления предпенсионного возраста - 1 день раз в год;
- остальным работающим - 1 день один раз в три года.

Координатор действий работы
трехсторонней комиссии: В.А. Фоменко

Секретарь комиссии: И.Г. Смирнова