

## **С 1 марта 2026 года квоты для инвалидов в обособленных подразделениях будут определять по-новому**

С 1 марта 2026 вступает в законную силу Федеральный закон от 28.11.2025 № 445-ФЗ «О внесении изменений в статью 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», согласно которого внесены изменения в части 3, 4, 7 указанной статьи.

В связи с чем численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Представительствам, филиалам и иным обособленным структурным подразделениям работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя за предыдущий квартал.

Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 настоящей статьи, должно осуществляться на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала и иного обособленного структурного подразделения).

Подытожив можно сказать, что квоты для инвалидов станут устанавливать для любых обособленных подразделений, которые находятся в разных регионах с головной организацией. К подразделениям будут применять квоты субъектов РФ, в которых они расположены.

Сейчас по такому принципу квоты определяют только для представительств и филиалов.