

Протокол №5
Заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Галичского муниципального района Костромской области

от «26» августа 2024 года

Присутствуют:

Фоменко Владимир Александрович - первый заместитель главы администрации Галичского муниципального района, координатор действий работы трехсторонней комиссии;

Кириллова Екатерина Юрьевна - исполняющий обязанности заместителя заведующего общим отделом, юрист администрации Галичского муниципального района, координатор стороны администрации Галичского муниципального района;

Титова Светлана Михайловна - заведующий отдела по экономике и охране труда администрации Галичского муниципального района Костромской области, секретарь Комиссии;

Столбунова Инна Вадимовна - начальник управления финансов администрации Галичского муниципального района Костромской области.

Представители профсоюзов Галичского муниципального района:

Семенова Анна Николаевна - председатель координационного совета профсоюзов г. Галич и Галичского муниципального района Костромской области;

Глушкова Анна Викторовна - председатель профсоюзного комитета АО «Галичское» по птицеводству (по согласованию).

Представители работодателей Галичского муниципального района:

Смирнов Андрей Николаевич - директор ООО «Ладыгино»

Плюснин Сергей Николаевич - индивидуальный предприниматель;

Смирнов Сергей Александрович - генеральный директор ООО «Ореховское торговое предприятие».

Повестка дня:

1. О состоянии производственного травматизма в организациях, расположенных на территории Галичского муниципального района Костромской области.

2. О реализации программ содействия занятости и организация дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в районе, о создании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

1. О состоянии производственного травматизма в организациях, расположенных на территории Галичского муниципального района Костромской области

(Титова С.М.)

1. Информацию заведующего отделом по экономике и охране труда Титовой С.М. принять к сведению.

За I полугодие 2024 года несчастных случаев, произошедших в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Галичского муниципального района, не зарегистрировано.

По данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Костромской за 6 месяцев 2024 года в организациях Галичского района не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний.

Для стабилизации ситуации по улучшению условий труда работников, минимизации условий, способствующих возникновению у них производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, необходимо обеспечить продолжение работы по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а именно:

1. Работодателям продолжить работу по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, усилить внимание к вопросам соблюдения требований законодательства РФ об охране труда и обеспечить:

- приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- организацию и проведение производственного контроля;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- своевременное проведение работникам инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами;
- допуск работников к исполнению трудовых обязанностей только в случае обеспечения их в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- обучение работников по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, проведение инструктажа по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- полный охват работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда обязательными медицинскими осмотрами;
- финансирование обновления производства и внедрение новых безопасных технологий с целью снижения влияния на работников вредных производственных факторов;

-планирование мероприятий по модернизации производственного оборудования и внедрению современных и безопасных технологий с целью снижения влияния на работников вредных производственных факторов;

-контроль за соблюдением работниками трудового распорядка и дисциплины труда, применением работниками безопасных методов и приемов выполнения работ, средств индивидуальной защиты;

-проведение анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях с выработкой и реализацией мероприятий по их устранению;

- своевременное проведение специальной оценки условий труда;

2. В целях реализации поставленных задач, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, отделу по экономике и охране труда администрации Галичского муниципального района Костромской области рекомендовано:

-продолжить работу по исполнению переданных отдельных областных государственных полномочий в сфере труда и полномочий органов местного самоуправления;

-продолжить реализацию Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Галичском муниципальном районе на 2024-2027 годы, утвержденного постановлением администрации Галичского района от 26.04.2024 №112.

II. О реализации программ содействия занятости и организация дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в районе, о создании рабочих мест для трудоустройства инвалидов

(Титова С.М.)

1.Информацию заведующего отделом по экономике и охране труда Титовой С.М. принять к сведению.

• Законом Костромской области от 11.04.2005 № 258-ЗКО «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области» расширены категории работодателей - получателей субсидии путем:

1) исключения из действующего Закона нормы о предоставлении субсидии работодателям, создавшим дополнительные рабочие места для трудоустройства инвалидов в 2017 году, и закрепления права на получение субсидии для всех работодателей (за исключением государственных, муниципальных учреждений), зарегистрированных на территории Костромской области, создавших указанные места и трудоустроивших на них инвалидов, независимо от года создания таких мест. В прежней редакции Закона субсидии предоставлялись только в случае трудоустройства инвалидов на дополнительные рабочие места, созданные в 2017 году;

2) введения новой статьи, в соответствии с которой право на возмещение затрат по оплате труда инвалидов возникает у работодателей (за исключением государственных, муниципальных, учреждений), заключивших в текущем финансовом году бессрочный трудовой договор с инвалидом, занявшим в текущем финансовом году 1, 2 или 3 место на чемпионате «Абилимпикс».

Ожидается, что предоставление субсидии обеспечит трудоустройство не менее десяти инвалидов на созданные для них дополнительные рабочие места, а также не менее трех победителей чемпионата «Абилимпикс» ежегодно.

Работодателям будут возмещены затраты по оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места или трудоустроенных инвалидов-победителей «Абилимпикс» в размере 50% от фактически выплаченных сумм по оплате труда каждого инвалида в месяц, но не выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты

труда», действующего на день начисления сумм по оплате труда. Указанные затраты будут возмещаться в течение 12 месяцев со дня трудоустройства инвалида.

В течении истекшего периода 2024 года был трудоустроен один инвалид муниципального района в общество с ограниченной ответственностью «Гамма».

1. Рекомендовать

2.1. Руководителям предприятий района, независимо от форм собственности, считать работу по трудоустройству инвалидов одним из приоритетных направлений социальной политики Галичского муниципального района.

2.2. На всех предприятиях района, независимо от форм собственности, оказывающих услуги в сфере общественного питания, торговли, службы быта, здравоохранения, связи, жилищно-коммунального хозяйства, образования, культуры, оказывающих предоставление юридических услуг населению, строго исполнять Указ президента Российской Федерации от 02 октября 1992 г. № 1157 "О дополнительных мерах государственной поддержки инвалидов", Закон Костромской области от 11.04.2005 № 258-ЗКО «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области».

2.3. Обеспечить информирование населения и работодателей на территории района об установленных законодательством требованиях в сфере трудоустройства инвалидов.

Координатор действий работы
трехсторонней комиссии:

В.А.Фоменко

Секретарь комиссии:

С.М.Титова