



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от «19» И 2019 года № 894

г. Кострома

**Об утверждении методических рекомендаций по разработке
и внедрению в организациях Костромской области
программы «Нулевой травматизм»**

В целях обеспечения безопасности труда и сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые методические рекомендации по разработке и внедрению в организациях Костромской области программы «Нулевой травматизм».

2. Отделу охраны, условий труда и социального партнерства департамента (М.Е. Киселев) довести до сведения учреждений, подведомственных департаменту, и органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Костромской области методические рекомендации по разработке и внедрению в организациях Костромской области программ «Нулевой травматизм».

3. Руководителям учреждений, подведомственных департаменту, в срок до 15 декабря 2019 года обеспечить разработку и внедрение программы «Нулевой травматизм» в учреждении.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор департамента

А.В. Дроздник

к приказу департамента
по труду и социальной защите
населения Костромской области
от « 19» ноября 2019 г. № 894

**Методические рекомендации по разработке и внедрению
в организациях Костромской области программы
«Нулевой травматизм»**

1. Настоящие методические рекомендации по разработке и внедрению в организациях Костромской области программы «Нулевой травматизм» (далее соответственно – Методические рекомендации, Программа) подготовлены в соответствии с концепцией «VisionZero», предложенной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО).

2. Методические рекомендации включают типовую программу форму программы «Нулевой травматизм» (приложение № 1 к Методическим рекомендациям) и типовой перечень мероприятий Программы (приложение № 2 к Методическим рекомендациям), реализация которых направлена на снижение уровня травматизма в конкретной организации и приведение его к нулевому показателю.

3. Программа не отменяет действующие в организации программы, планы мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний, призвана дополнять, корректировать и улучшать действующие программы.

4. При выборе мероприятий из типового перечня мероприятий Программы необходимо учитывать специфику организации, а также результаты анализа производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации и нарушения законодательства, выявленные в ходе проверок контрольно-надзорными органами.

5. В Программу возможно включение дополнительных мероприятий, не предусмотренных типовым перечнем мероприятий Программы.

Объем финансирования мероприятий осуществляется с учетом требований статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае если в организации финансирование мероприятий Программы ограничено, денежные средства рекомендуется направлять, в первую очередь, на те мероприятия, которые требуют немедленной реализации, например, по результатам анализа материалов расследований несчастных случаев и профзаболеваний.

6. Программа может быть составлена сроком на один год или более в зависимости от финансовых возможностей и состояния условий труда

конкретной организации.

7. Программа утверждается руководителем организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации либо иного постоянно действующего представительного органа работников, сформированного в соответствии с действующим законодательством и имеющего устав.

8. Анализ эффективности Программы рекомендуется проводить ежегодно с целью дальнейшей корректировки содержания Программы, а также пересмотра объема финансирования конкретных мероприятий.

При анализе эффективности следует учитывать следующие показатели:

- состояние условий труда, в том числе количество рабочих мест, а также занятых на них работников с вредными и (или) опасными условиями труда;
- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда;
- уровень травматизма и профессиональных заболеваний в организации (коэффициент тяжести и частоты);
- число человеко-дней нетрудоспособности работников и их причин, в том числе по общим заболеваниям;
- объем финансирования мероприятий Программы на одного работника;
- культура охраны труда работников организации.

к методическим рекомендациям
по разработке и внедрению
в организациях Костромской области
программы «Нулевой травматизм»

Типовая форма

(наименование организации)

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной
организации (выборного органа)

УТВЕРЖДАЮ:
Директор

_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

**Программа «Нулевой травматизм»
на _____ год(ы)**

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с концепцией «VisionZero», предложенной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО).

1.2. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:

стать лидером – показать приверженность принципам;
выявлять угрозы – контролировать риски;
определять цели – разрабатывать программы;
создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;

обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;

повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;

инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.

4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных правовых требований охраны труда.

4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценки и управления рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене морально устаревшего оборудования и инструмента.

5. Эффективность внедрения и реализации Программы

5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.

5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.

5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

5.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

6. Основные направления Программы

6.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.6. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

6.7. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.

6.8. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.9. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.10. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.

6.11. Проведение специальной оценки условий труда.

6.12. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидация (сокращение числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов посредством обеспечения работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.14. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.

7. Мероприятия Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Объем финансирования мероприятий, рублей		Примечание
				20__	20__	
1.						
2.						
...
ИТОГО						

Согласовано (составлено):

_____/_____/_____

к методическим рекомендациям
по разработке и внедрению
в организациях Костромской области
программы «Нулевой травматизм»

Типовой перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятий
1.	Организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда):
1.1.	создание службы охраны труда при ее отсутствии (введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда») при численности работников, превышающей 50 человек (при численности работников, не превышающей 50 человек - назначение ответственного за организацию работы по охране труда либо заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда)
1.2.	организация рабочего места специалиста по охране труда, в том числе обеспечение ПК, оргтехникой, телефонной связью, доступом в интернет, приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.), подписка на периодические издания (журналы) по охране труда, промышленной безопасности и т.д.
2.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации
3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности:
3.1.	составление перечня имеющихся НПА по охране труда (для конкретной организации и вида деятельности);
3.2.	оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда
4.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда
5.	Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда
6.	Организация совещаний по охране труда
7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда
8.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по

	охране труда
9.	Разработка и актуализация раздела «Охрана труда» коллективного договора организации
10.	Разработка и дальнейший пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ:
10.1.	разработка перечня инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;
10.2.	разработка инструкций для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;
10.3.	ведение журнала учета инструкций и учета выдачи инструкций;
10.4.	передача инструкций в отделы, цеха и участки организации;
10.5.	периодический пересмотр инструкций по охране труда (не реже 1 раза в пять лет), актуализация инструкций по охране труда при введении или внесении изменений в законодательные акты РФ
11.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда
12.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:
12.1.	проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах;
12.2.	оценка деятельности комитета (комиссии) по охране труда и поощрение инициативных работников
13.	Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда:
13.1.	приобретение плакатов и стендов, манекенов, проектора, экрана и т.п.
14.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений
15.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:
15.1.	подготовка и направление заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в ГУ–Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ГУ - КРО ФСС);
15.2.	учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счет уплаты страховых взносов, и ежеквартальное представление в ГУ - КРО ФСС отчета об их использовании;

15.3.	направление в ГУ - КРО ФСС документов, подтверждающих произведенные расходы
16.	Обучение по охране труда:
16.1.	проведение вводного инструктажа;
16.2.	проведение первичного инструктажа на рабочем месте;
16.3.	проведение стажировки;
16.4.	проведение повторного инструктажа;
16.5.	проведение внепланового инструктажа;
16.6.	проведение целевого инструктажа, в том числе при проведении спортивных культурных мероприятий;
16.7.	организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
16.8.	организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
16.9.	организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях;
16.10.	обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов;
16.11.	создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
16.12.	составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда;
16.13.	обучение рабочих и специалистов безопасным методам и приемам работ на высоте
17.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее –СИЗ):
17.1.	оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы;
17.2.	приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности;
17.3.	организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учета выдачи СИЗ;
17.4.	проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.) и простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их

	применению;
17.5.	проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
17.6.	замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;
17.7.	обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
17.8.	контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
17.9.	установление норм бесплатной выдачи СИЗ, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников
18.	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами:
18.1.	составление списка работников, имеющих право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств;
18.2.	организация выдачи смывающих и обезвреживающих средств работникам и ведения личных карточек учета выдачи средств
19.	Приобретение и выдача (осуществление компенсационной выплаты) в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания:
19.1.	составление списка работников, имеющих право на бесплатное получение молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;
19.2.	организация выдачи молока в буфетах, столовых или в специально оборудованных помещениях;
19.3.	осуществление компенсационной выплаты по заявлениям работников в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов
20.	Медицинские осмотры (обследования) и вакцинация работников:
20.1.	составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
20.2.	заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров, вакцинации;
20.3.	выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учет выданных направлений;
20.4.	определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
20.5.	составление поименных списков на прохождение медицинских осмотров на основании разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;

20.6.	направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
20.7.	направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр;
20.8.	составление календарного плана (графика) проведения периодических медицинских осмотров работников;
20.9.	ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом (графиком) проведения периодических медицинских осмотров;
20.10.	выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;
20.11.	получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения;
20.12.	контроль за получением заключений предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования) работниками;
20.13.	направление работников по результатам медицинских осмотров на обследование в центр профпатологии;
20.14.	направление работников на вакцинацию в медицинские организации
21.	Психиатрическое освидетельствование работников:
21.1.	составление списка контингента работников, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию;
21.2.	заключение договора с медицинской организацией о проведении психиатрических освидетельствований работников;
21.3.	выдача лицам направлений на психиатрическое освидетельствование;
21.4.	направление в медицинскую организацию поименных списков работников на психиатрическое освидетельствование
22.	Проведение месячника охраны труда, смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, дней охраны труда
22.1.	издание приказа о проведении месячника охраны труда;
22.2.	назначение дней открытых дверей по информированию работников о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах;
22.3.	организация конкурса на лучшее рабочее место, участок, цех, отдел, лучшее знание правил и инструкций по охране труда, на звание «Лучший специалист по охране труда»;
22.4.	проведение разъяснительных работ и пропаганды по охране труда с использованием средств массовой информации, радио, телевидения, плакатов, стендов, уголков по

	охране труда, видеофильмов;
22.5.	оформление отчета по результатам проведения месячника охраны труда
23.	Проведение специальной оценки условий труда:
23.1.	выбор специализированной аккредитованной организации и заключение с ней договора оказания услуг;
23.2.	создание комиссии по проведению специальной оценки условий труда из нечетного количества членов;
23.3.	утверждение графика проведения специальной оценки условий труда;
23.4.	составление и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест;
23.5.	составление при необходимости декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
23.6.	подписание всеми членами комиссии и утверждение председателем комиссии отчета о проведении специальной оценки условий труда;
23.7.	ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда;
23.8.	реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
23.9.	учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
23.10.	оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
23.11.	внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
23.12.	механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации;
23.13.	проведение государственной экспертизы условий труда;
23.14.	принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда;
23.15.	снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ
24.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков:
24.1.	внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами;

24.2.	приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
24.3.	устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов;
24.4.	устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
24.5.	нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности;
24.6.	внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
24.7.	внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
24.8.	установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;
24.9.	механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве;
24.10.	оформление нарядов-допусков на производство работ повышенной опасности;
24.11.	механизация работ при складировании и транспортировке сырья, оптовой продукции и отходов производства;
24.12.	механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей;
24.13.	модернизация (замена) оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового);
24.14.	устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений;

24.15.	приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами;
24.16.	устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, помещений для приема пищи, расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (душевых, туалетов);
24.17.	устройство мест обогрева работников с горячим питанием (чай, кофе, молоко и т.п.), устройствами для обогрева кистей и стоп, вешалками для одежды, приспособлениями для просушки мокрой одежды, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе;
24.18.	организация доставки работников в холодное время года к месту работы и с работы в утепленном транспорте в целях исключения возможности охлаждения организма;
24.19.	обеспечение работников питьевой водой, в том числе путем приобретения и монтажа установок (автоматов);
24.20.	оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов, оборудованных телефонной связью, с аптечками для оказания первой помощи;
24.21.	устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации;
24.22.	перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников;
24.23.	проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ;
24.24.	организация технологических процессов таким образом, чтобы работники не вынуждались находиться в опасной зоне механизма или в зоне возможного выброса пара, жидкости, корма для животных;
25.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.):
25.1.	реализация мероприятий, направленных на безопасную эксплуатацию зданий и сооружений;
25.2.	создание службы технического надзора за состоянием, содержанием и ремонтом промышленных зданий и сооружений;
25.3.	назначение лиц, ответственных за техническую эксплуатацию зданий и сооружений;
25.4.	разработка графиков планово-предупредительных ремонтов зданий и сооружений;
25.5.	разработка планов подготовки зданий и сооружений к осенне-зимнему периоду;
25.6.	своевременная замена и ремонт покрытия полов, мебели;

25.7.	обеспечение наличия у осветительных приборов плафонов, решеток, своевременная замена ламп
26.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда, в том числе путем проведения трехступенчатого контроля:
26.1.	первая ступень контроля - ежедневная проверка за состоянием условий труда;
26.2.	вторая ступень контроля - еженедельная проверка за состоянием условий труда;
26.3.	третья ступень контроля - ежемесячная проверка за состоянием условий труда;
26.4.	выдача обязательных к исполнению предписаний с указанием ответственных лиц
27.	Реализация мероприятий, направленных на соблюдение норм электробезопасности:
27.1.	назначение лица, ответственного за электрохозяйство в организации;
27.2.	разработка перечня должностей и профессий электротехнического и электротехнологического персонала, которым необходимо иметь соответствующую группу по электробезопасности;
27.3.	назначение лица, для проведения инструктажа неэлектротехнического персонала (I группа);
27.4.	создание комиссии для проверки знаний электротехнического и электротехнологического персонала организации;
27.5.	назначение лиц, ответственных за учет, обеспечение, организацию своевременного осмотра, испытания и хранение средств индивидуальной защиты, используемых в электроустановках;
27.6.	журнал учета и содержания средств защиты, журнал испытаний средств защиты из диэлектрической резины и полимерных материалов (перчаток, бот, галош диэлектрических, накладок изолирующих);
27.7.	заземление оборудования, установок для предупреждения накопления заряда статистического электричества;
27.8.	разработка перечня работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации
28.	Реализация мероприятий, направленных на соблюдение безопасности при эксплуатации транспортных средств:
28.1.	назначение ответственных лиц за эксплуатацию и техническое состояние транспортных средств;
28.2.	разработка графика профилактических осмотров и технического обслуживания транспортных средств;
28.3.	организация прохождения водителями транспортных средств (судоводителями) предрейсовый и послерейсовых медицинских осмотров
29.	Обеспечение безопасности работников в осенне-весенний период:
29.1.	реализация соответствующих мер безопасности в период ледостава, ледохода,

	паводка, выхода людей на лед;
29.2.	реализация соответствующих мер по очистке ото льда, наледи, снега дорожек, переходов, лестниц и т.п.;
29.3.	обеспечение безопасности людей при сбросе с крыш зданий и сооружений снега;
29.4.	добровольная вакцинация работников от гриппа
30.	Учет и анализ микротравм:
30.1.	расследование произошедших микротравм начальниками структурных подразделений (цехов, отделов);
30.2.	учет и анализ специалистами по охране труда произошедших микротравм;
30.3.	разработка мероприятий, направленных на снижение количества микротравм и предотвращение более тяжелых случаев
31.	Совершенствование системы управления охраны труда:
31.1.	обеспечение функционирования системой управления охраной труда (далее СУОТ) (распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);
31.2.	процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (планирование процедур; контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур);
31.3.	планирование улучшений функционирования СУОТ;
31.4.	реагирование на инциденты, аварийные ситуации, несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания;
32.	Проведение оценки профессиональных рисков:
32.1.	выявление факторов трудового процесса, способных нанести вред здоровью или жизни человека на рабочем месте - факторы риска;
32.2.	определение величины и значимости воздействия риска;
32.3.	разработка и реализация мероприятий для снижения уровней рисков или их устранения;
32.4.	последующий контроль факторов риска после выполнения мероприятий по их устранению
33.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья:
33.1.	компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
33.2.	организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов и тренеров;

33.3.	организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов, тренеров, врачей-специалистов;
33.4.	приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
33.5.	устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
33.6.	создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов;
33.7.	включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих в организации;
33.8.	осуществление обучения и проверки знаний по вопросам «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте