

Протокол №1

Заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Галичского муниципального округа Костромской области

от «04» марта 2026 года

Присутствуют:

Фоменко Владимир Александрович - первый заместитель главы администрации Галичского муниципального округа, координатор действий работы трехсторонней комиссии;

Кириллова Екатерина Юрьевна - заместитель заведующего общим отделом, юрист администрации Галичского муниципального округа, координатор стороны администрации Галичского муниципального округа Костромской области;

Титова Светлана Михайловна - заведующий отделом по экономике и охране труда администрации Галичского муниципального округа Костромской области, секретарь Комиссии;

Столбунова Инна Вадимовна - начальник управления финансов администрации Галичского муниципального округа Костромской области;

Храмцова Зинаида Альбертовна - заведующий отделом по социальной работе, опеке и попечительству администрации Галичского муниципального округа Костромской области

Представители профсоюзов Галичского муниципального округа Костромской области:

Семенова Анна Николаевна - председатель Галичской районной организации Общероссийского профсоюза образования и науки;

Глушкова Анна Викторовна - председатель профсоюзного комитета АО «Галичское» по птицеводству (по согласованию);

Коробова Елена Владимировна - председатель первичной профсоюзной организации администрации Галичского муниципального округа Костромской области

Представители работодателей Галичского муниципального округа Костромской области:

Смирнов Андрей Николаевич - директор ООО «Ладыгино»

Плюснин Сергей Николаевич - индивидуальный предприниматель;

Смирнов Сергей Александрович - Индивидуальный предприниматель.

Повестка дня:

1. О реализации дополнительных мер социальной поддержки лиц - участников специальной военной операции и членов их семей в муниципальном образовании. Сохранение рабочих мест и трудоустройство лиц - участников специальной военной операции и членов их семей
2. Об итогах социально-экономического развития муниципального образования за 2025 год
3. О ситуации на рынке труда в муниципальном образовании
4. Информация об увеличении доходов населения муниципального образования

I. О реализации дополнительных мер социальной поддержки лиц - участников специальной военной операции и членов их семей в муниципальном образовании. Сохранение рабочих мест и трудоустройство лиц - участников специальной военной операции и членов их семей

(Храмцова З.А., Киселев М.Н., Титова С.М)

1. Информацию заведующего отделом по социальной работе, опеке и попечительству администрации Галичского муниципального округа Костромской области, заведующего отделом по экономике и охране труда администрации Галичского муниципального округа Костромской области, а также председателя КУМИ и ЗР администрации Галичского муниципального округа Костромской области принять к сведению.

Контактные телефоны по вопросам мер социальной поддержки и иным интересующим вопросам.

По вопросам мер социальной поддержки и иным интересующим вопросам можно обращаться по контактными телефонам:

- 8 (49437) 2-17-42 – Веселова Ирина Николаевна, заместитель главы администрации по социально-гуманитарному развитию, пл. Революции, д.23а, каб. №28.
- 8 (49437) 2-25-14 – Кубарева Наталья Александровна, директор ОГБУ «Галичский комплексный центр социального обслуживания населения».
- 8 (49437) 2-10-85 – Васильева Наталья Владимировна, социальный координатор Костромского филиала государственного фонда «Защитники Отечества». Прием по адресу: г. Галич, ул. Свободы, д.17, кабинет №5.
- 8 (49437) 2-17-96 – Хитрова Татьяна Николаевна, директор отделения по Галичскому району ОГКУ «ЦЗН Костромской области».

По вопросам предоставления земельных участков для индивидуального жилищного строительства участникам СВО и членам их семей в собственность бесплатно:

- 8 (49437) 2-11-90 - Киселев Михаил Николаевич, председатель комитета по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации Галичского муниципального округа, г. Галич, пл. Революции, д.23а, каб. №20

Официальный интернет - ресурс для информирования о социально-экономической ситуации в России — [объясняем.рф](http://obъясняем.рф)

Филиал Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» в г. Кострома, ул. Комсомольская, д.81а
Тел.: 8 (4942) 51-41-77 или 122 (доб. 6)

Все НПА, касающиеся реализации дополнительных мер социальной поддержки лиц - участников специальной военной операции и членов их семей в муниципальном образовании, размещены на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу ссылки: <https://galichskiy.kostroma.gov.ru/informatsiya-dlya-naseleniya/mery-podderzhki-uchastnikam-svo-i-chlenam-ikh-semey/>

Трудовые гарантии участников специальной военной операции прописаны в ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации:

Сохранение рабочего места участника СВО

Работодатель обязан приостанавливать действие трудового договора с работником на весь срок контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время.

В данном случае работодатель не может уволить работника – участника СВО из-за призыва на военную службу по п. 1 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт. Форма уведомления законодательством не установлена. На практике в качестве уведомления может служить выписка из приказа о назначении гражданина на воинскую должность в связи с заключением контракта. Работодатель не вправе требовать иные документы (например, копию контракта).

Гарантии, связанные с приостановлением действия трудового договора:

- в период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).
- работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на

предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

- работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

- период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Возвращение на работу после окончания военной службы

После окончания военной службы работник вправе вернуться к своей работе в течение 3-х месяцев.

Трудовой договор возобновляется в день выхода участника СВО на работу. О выходе он должен предупредить работодателя за 3 рабочих дня.

Если работник не выйдет на работу по истечении 3-х месяцев с даты окончания военной службы, то его можно уволить на основании п. 13.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. В течение 6 месяцев после возобновления трудового договора работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

1. Рекомендовано:

- Руководителям хозяйствующих субъектов Галичского муниципального округа обеспечить выполнение трудовых гарантий участников специальной военной операции.
- В полной мере предоставлять дополнительные меры социальной поддержки лиц - участников специальной военной операции и членов их семей в муниципальном образовании.

II. Об итогах социально-экономического развития муниципального образования за 2025 год

(Титова С.М)

1. Информацию заведующего по экономике и охране труда администрации Галичского муниципального округа Костромской области принять к сведению.

Общая оценка социально-экономической ситуации в муниципальном образовании за 2025 год

Социально-экономическая ситуация в муниципальном образовании определяется общероссийскими экономическими условиями, отражает тенденции развития Костромской области и при этом характеризуется как относительно стабильная.

Основными ориентирами социально-экономического развития в прогнозируемом периоде является создание основ стабилизации и развития экономики округа и агропромышленного комплекса, повышение инвестиционной привлекательности развития сельской инфраструктуры, увеличение доходной части бюджетов, повышение эффективности использования муниципального имущества и земли, повышение благосостояния населения района.

Продолжается СВО. Сегодня администрацией округа жителями, организациями и учреждениями оказывается всесторонняя поддержка нашим защитникам и их семьям.

Промышленное производство

Промышленность играет значимую роль в экономике округа, от ее развития зависит наполняемость бюджета и решение многих социальных проблем в округе.

Промышленное производство городского округа включает в себя обрабатывающие производства, обеспечение электрической энергией, газом и паром, водоснабжение, водоотведение, сбор и утилизацию отходов, лесное хозяйство.

В 2025 году производство продукции (работ, услуг) оценивается в объеме 208,6 млн. рублей (105,8% к уровню 2024 года). На 2026-2028 годы объем промышленного производства прогнозируется с ростом до 250 млн. рублей.

Объем обрабатывающего производства 2025 году оценивается в объеме 206 млн. рублей (105,1,8% к уровню 2024 года). На 2026-2028 годы объем производства прогнозируется с ростом до 245 млн. рублей.

Объем производства продукции лесного хозяйства в 2025 году оценивается в объеме 199,7 млн. рублей (89,3% к уровню 2024 года). На 2026-2028 годы объем производства прогнозируется с ростом до 272,7 млн. рублей.

Основными точками роста промышленности Галичского округа являются:

- АО «Галичское» по птицеводству — это мощная площадка с огромными перспективами, нацеленная в будущее. Предприятие производит более 50 наименований продукции

Отгрузка товаров собственного производства в 2025 году составит 2 млрд. 743 млн. рублей, а по прогнозам к 2028 году - 3 млрд. 100 млн. рублей.

- ООО «ГК – Форест» - предприятие, выпускающее профильные (столярных) изделия из древесины, пиломатериалы, топливные гранулы, фанкряж. За 2025 год предприятием произведено 773,6 тонны топливных гранул и 51 926,89 м3 пиломатериалов, в течении 3-х следующих лет мощность производства будет увеличиваться и в 2028 году составит 2 005 тонн топливных гранул и 90 000 м3 пиломатериалов (рост производства составит 28 %).

Инвестиции.

Привлечение инвестиций в экономику округа - одна из стратегических задач деятельности органов местного самоуправления. Рост инвестиций напрямую влияет не только на увеличение налоговых поступлений в бюджет, создание рабочих мест, но и на уровень и качество жизни населения, способствует улучшению социально-экономического положения территории.

Основная составляющая инвестиций:

- развитию лесопромышленного комплекса ООО «ГК-Форест»;
- модернизация птицеводческого комплекса для выращивания ремонтного стада кур-несушек – акционерным обществом «Галичское» по птицеводству;
- модернизация молочного скотоводства в ООО «Ладыгино».

В видовой структуре инвестиций значительная доля приходится на развитие активной части основных фондов (строительство производственных помещений, приобретение машин, оборудования, транспортных средств и инвентаря).

В разрезе источников финансирования большая часть инвестиций приходится на собственные средства предприятий – 487,96 млн. руб. (94%).

По предварительной оценке, в 2025 году объем инвестиций в основной капитал в действующих ценах составит 634,7 млн. руб., а в период с 2026 по 2028 годы сумма инвестиций бюджетных средств составит 1 млрд. 825 млн. руб.

Потребительский рынок

Сфера потребительского рынка определяет не только динамику товарно - денежных отношений населения на рынке товаров и услуг, но и отражает социально-экономическое состояние округа в целом. Потребительский рынок представлен розничной торговлей, общественным питанием и различными видами платных услуг, предоставляемых населению.

Развита сеть пунктов выдачи заказов с интернет-площадок OZON, Wildberries, СДЭК и др.

Оборот розничной торговли за 2025 год – 1 млрд. 108 тыс.руб., к уровню прошлого года рост составил 45,5%. В прогнозируемом периоде намечается также постепенный рост, так к 2028 году планируется оборот в размере 1 млрд. 329 млн. руб.

Оборот общественного питания за 2025 год составил 7,9 млн. руб. или 109% к уровню прошлого года. В прогнозируемом периоде планируется постепенный рост оборота общественного питания и в 2028 году он достигнет 10,3 млн. рублей.

В большей степени вышеуказанный рост розничной торговли и общественного питания связан с введенными санкциями, а также резким скачком иностранной валюты, соответственно цены на товары, ввозимые из-за рубежа выросли.

В районе насчитывается 67 предприятия потребительского рынка и услуг, из них: 40 розничной торговли (в т.ч. 33 объектов стационарной торговли и 7 объектов нестационарной торговли), 10 предприятий общественного питания (9 школ и 1 кафе-гостиница), с общим количеством посадочных мест 355 единиц и 17 – предприятий бытового обслуживания.

Населению округа в течении 2025 года оказано платных услуг на сумму 1, 904 млн. рублей или 91,6% к уровню прошлого года.

В течении 2025 года на услуги системы образования приходилось почти 90% объема платных услуг, остальные – на сферу культуры.

В прогнозируемом периоде до 2028 года планируется не высокий рост доходов от предоставленных населению платных услуг, который по прогнозам в 2028 году составит 2,38 млн. рублей.

На перспективу до 2028 года планируется рост розничного товарооборота предприятий торговли в связи с развитием потребительского рынка за счет расширения сети магазинов и нестационарных торговых объектов.

Демография, уровень жизни населения, труд и занятость

Динамика общей численности населения отражает закономерность в тенденциях формирования его возрастной структуры и естественного воспроизводства населения, а также в значительной мере зависит от направленности и объемов миграционного движения населения, сложившихся в районе.

Численность постоянного населения округа продолжает сокращаться.

На 01.01.2025 число жителей составило 6 138 человек, на 01.10.2025 – 6 056 человек. За 10 месяцев 2025 год сократилась на 82 человека.

В 2025 году число родившихся оценивается 35 человек, на 2026-2028 годы – прогнозируется с ростом в среднем на 1 человека в год.

В 2025 году число умерших оценивается со снижением на 5 человек (128 человек), на 2026-2028 годы – прогнозируется со снижением в среднем на 2 человек в год.

В 2025 году миграционный отток оценивается с ростом на 10 человек, на 2026-2028 годы – прогнозируется с ростом в среднем на 6 человек в год.

На начало 2026 года численность постоянного населения оценивается в 6023 человека со снижением к уровню 2025 года на 175 человек. На среднесрочную

перспективу прогнозируется сохранение тенденции к сокращению численности населения в среднем на 70 человек в год.

Показатель официальной безработицы оценивается на уровне 0,04% с тенденцией к уменьшению в прогнозируемом периоде до 2028 года до уровня 0,01%.

Численность безработных граждан составляет 4 человека.

За 2025 год в поисках вакансий в центр занятости населения обратились 34 человека, 24 из них трудоустроены.

Численность экономически активного населения округа составит 4 218 человек, или 70% от общей численности населения.

Фонд оплаты труда по итогам прошедшего 2025 года составил 1 353 376 тыс. рублей, среднемесячная номинальная заработная плата оценивается на уровне 65,4 тыс. руб. с приростом к 2024 году на 6,16%.

В прогнозном периоде показатели роста уровня жизни населения будут постепенно увеличиваться за счёт роста производства и повышения спроса на рабочую силу в связи с созданием рабочих мест при реализации новых инвестиционных проектов, что в результате будет способствовать снижению уровня безработицы.

III. О ситуации на рынке труда

(Титова С.М)

1. Информацию заведующего по экономике и охране труда администрации Галичского муниципального округа Костромской области принять к сведению.

На территории округа по состоянию на 01.01.2026 по прогнозному расчету проживает 6 000 человек, зарегистрировано 236 хозяйствующих субъектов, в т.ч. 115 индивидуальных предпринимателей.

Экономически активное население округа по прогнозному расчету на 01.01.2026 года составляет 4 218 человека, что на 115 человек ниже предыдущего года.

Демографическая ситуация в январе-декабре 2025 года характеризовалась продолжающимся процессом естественной убыли населения, связанной с высоким уровнем смертности и низким уровнем рождаемости.

В целом за 2025 год за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости населения обратились 38 человек.

Из числа обратившихся 20 - женщины, инвалиды - 6 чел., ищущие работу впервые - 1 чел., рабочие - 23 чел., служащие - 14 чел.

Из числа обратившихся в поиске работы 25 человек трудоустроен, из них на постоянную работу трудоустроено 14 человек.

Профессиональный состав трудоустроенных граждан составил:

- работавшие по профессиям рабочих - 60%;
- работавшие на должности служащего - 32%;
- без специальности - 8%.

На 01.01.2026 года уровень зарегистрированной безработицы составил 0,04%, уровень напряженности - 0,15%.

В течение года численность безработных менялась в зависимости от сезонного спроса на рабочую силу.

По состоянию на 01.01.2026 года на учете в качестве безработных состоит 7 человек.

Сохраняется высоким кадровый спрос на рынке труда. За 2025 год заявленная работодателями потребность в работниках составляет 136 вакансий.

1. Рекомендовано:

- Руководителям хозяйствующих субъектов Галичского муниципального округа на постоянной основе в рамках закрытия потребностей в кадрах осуществлять работу на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»(ЕЦП «Работа в России»).

IV. Информация об увеличении доходов населения муниципального образования

(Титова С.М)

1. Информацию заведующего отделом по экономике и охране труда администрации Галичского муниципального округа Костромской области принять к сведению.

Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций в муниципальном образовании за 9 месяцев 2025 года составил 113,9% , средняя заработная плата составляет 70 066,40 руб.

За последние 7 лет заработная плата работников дополнительного образования выросла в 1,8 раза, учреждений культуры — в 2,1 раза, младшего медицинского персонала — в 2,5 раза, социальных работников — в 2,5 раза.

Для увеличения доходной базы местного бюджета муниципальным образованиям могут быть полезны, например, такие меры:

- заключение трёхсторонних соглашений с профсоюзами и работодателями о величине минимальной заработной платы,
- улучшение инвестиционного климата территории,
- поддержка предпринимательства,
- развитие туризма и другие.

2. Рекомендовано:

- Структурным подразделениям администрации Галичского муниципального округа провести необходимую работу для повышения доходной базы местного бюджета, которое будет являться следствием роста доходов населения муниципального округа.

Координатор действий работы
Трёхсторонней комиссии:

В.А.Фоменко

Секретарь Трёхсторонней комиссии:

С.М.Титова