



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГАЛИЧСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 25 » декабря 2025 года № 48

г. Галич

Об утверждении муниципальной программы «Кадровая политика в муниципальном образовании Галичский муниципальный округ Костромской области»

В соответствии с Федеральным законом от 20 марта 2025 года №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», постановлением администрации Галичского муниципального округа от 12 декабря 2025 года №1 «Порядок принятия решений о разработке муниципальных программ Галичского муниципального округа Костромской области, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности их реализации», постановлением администрации Галичского муниципального округа Костромской области от 22 декабря 2025 года №24 «Об утверждении перечня муниципальных программ Галичского муниципального округа Костромской области на 2026 год», руководствуясь Уставом муниципального образования Галичский муниципальный округ Костромской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Кадровая политика в муниципальном образовании Галичский муниципальный округ Костромской области»

2. Управлению финансов администрации Галичского муниципального округа Костромской области осуществлять финансирование мероприятий Программы, в пределах средств, предусмотренных в бюджете Галичского муниципального округа Костромской области на очередной финансовый год и ежегодно предусматривать средства для реализации программы.

3. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Галичского муниципального района Костромской области от 23 июня 2023 года №175 «Об утверждении муниципальной программы «Кадровое обеспечение Галичского муниципального района Костромской области»;

- постановление администрации Галичского муниципального района Костромской области от 29 ноября 2024 года №523 «О внесении изменений

в постановление администрации Галичского муниципального района Костромской области от 23 июня 2023 года №175»;

- постановление администрации Галичского муниципального района Костромской области от 10 марта 2025 года №126 «О внесении изменений в постановление администрации Галичского муниципального района Костромской области от 23 июня 2023 года №175».

- постановление администрации Галичского муниципального района Костромской области от 11 декабря 2025 года №468 «О внесении изменений в постановление администрации Галичского муниципального района Костромской области от 23 июня 2023 года №175».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава
муниципального округа

А.Н. Потехин

**Муниципальная программа
«Кадровая политика в муниципальном образовании Галичский
муниципальный округ Костромской области»**

Раздел I. Стратегические приоритеты муниципальной программы.

**Глава 1. Оценка текущего состояния сферы реализации
муниципальной программы.**

Муниципальная кадровая политика определяет основные цели, принципы, задачи, приоритеты и механизмы деятельности органов местного самоуправления по регулированию кадровых процессов и отношений, а также основные направления работы с кадрами, пути развития и рационального использования кадрового потенциала Галичского муниципального округа Костромской области.

Таким образом, муниципальная кадровая политика является важнейшим ресурсом развития муниципального образования. Воздействуя на кадры, она влияет на эффективность местного самоуправления, успешное развитие экономики и благополучие муниципального округа.

В образовательном пространстве Галичского района функционирует 13 образовательных учреждений, из них: 5 средних общеобразовательных школ, 4 основных, 4 дошкольных образовательных учреждения.

Состав по стажу работы:

- от 5 до 10 лет – 14 педагогов;
- от 1 до 10 лет – 20 педагогов;
- более 10 лет – 98 педагогов.

Образовательные учреждения укомплектованы педагогическими кадрами на 99 процентов. В школах работают 125 учителей, из них имеют высшую квалификационную категорию 53 чел., первую квалификационную категорию - 60 чел.

За последние 2 года в школы района пришли на работу 7 молодых специалистов. На сегодняшний день есть вакантные места узких специальностей: педагогов-психологов, логопедов, дефектологов.

Общая потребность в педагогических работниках общеобразовательных организаций на 2026 - 2028 годы составляет 13 педагогов.

Основную часть потребности составляют кадры на замену работников, достигших пенсионного возраста. Наибольшая потребность в кадрах прогнозируется на 2026 год.

На сегодняшний день все вакантные должности замещены внутренним или внешним совместительством.

Здравоохранение в районе представлено:

- Галичской окружной больницы;
- 18 ФАП;
- 6 домовых хозяйств.

В районе 49 учреждений культуры, в них работает 76 специалистов:

Имеют образование:

- высшее - 7 человек;
- среднее специальное - 64 человека;

Состав по стажу работы:

- до 3 лет - 13 человек;
- от 3 до 6 лет - 15 человек;
- от 6 до 10 лет - 14 человек;
- свыше 10 лет - 34 человека.

Состав по возрасту:

- до 30 лет - 4 человека;
- от 30 до 50 лет - 37 человек;
- свыше 50 лет - 35 человек.

Вариантом решения проблемы является создание в муниципальном образовании единого программного механизма воспроизводства квалифицированных кадров из числа молодежи, предполагающего ее привлечение, закрепление и продвижение.

С учётом потребности образовательных организаций муниципалитета в педагогических кадрах, привлечения выпускников педагогических вузов необходимо увеличить заключение целевых договоров, в том числе и с поступающими в педагогические вузы, расположенные в других субъектах Российской Федерации.

В течении последних 3-х лет администрацией муниципального округа проводится работа по заключению целевых договоров с выпускниками школ. В 2024 году на основе целевых договоров поступило на учебу в высшие учебные заведения 3 ученика.

Однако системная работа по индивидуальному сопровождению молодежи в период выбора ими жизненного пути, в том числе, во время их учебы в высших учебных заведениях и дальнейшего профессионального самоопределения, на сегодняшний день отсутствует. Нет строгого комплекса мер по их привлечению и закреплению в муниципальном образовании по окончании учебы.

Изменить положение можно только на основе программно-целевого метода, позволяющего сосредоточить все ресурсы муниципального образования на выбранном приоритетном направлении.

Программа предусматривает выработку единой системы работы по кадровому обеспечению округа, обеспечивающей поддержку, привлечение, закрепление и продвижение молодежи, использование интеллектуального, творческого и организаторского потенциала молодых граждан для инновационного развития муниципального образования при оптимальном привлечении опыта старших поколений.

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, позволит достигнуть положительной динамики обновления кадрового состава учреждений округа в установленные сроки реализации Программы

Глава 2. Приоритеты и цели муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы.

Стратегией социально-экономического развития Костромской области на период до 2035 года, утвержденной распоряжением администрации Костромской области от 12 июля 2021 года №165-ра "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Костромской области на период до 2035 года", определены стратегические приоритеты.

Приоритетными направлениями в сфере развития кадровой политики являются:

1) Выстраивание модели управления кадровым потенциалом на основе регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста;

2) Развитие системы прогнозирования потребности региональной экономики в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

3) Развитие инфраструктуры подготовки профессиональных кадров;

4) Создание механизмов управления содержанием и качеством подготовки кадров.

Целью Программы является формирование системы кадрового обеспечения округа, позволяющей на основе прогнозирования, подготовки и распределения трудовых ресурсов обеспечить качественную подготовку кадров в соответствии с требованиями инновационного развития и запросами экономики

Формирование кадрового потенциала, способного обеспечить стабильное функционирование агропромышленного комплекса, производства и социальной сферы, повышение результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятий округа в современных экономических условиях на основе создания системы подбора, подготовки, расстановки и использования кадров в соответствии с потребностью организаций и предприятий всех форм собственности.

Обеспечение взаимодействия руководителей всех отраслей с образовательными учреждениями округа для создания более качественного кадрового состава предприятий и организаций округа.

Создание в округе эффективной модели профориентационной работы с учениками старших классов.

Обеспечение широкого доступа хозяйствующих субъектов округа к образовательным и информационным ресурсам, максимального приближения образовательной системы кадрового обеспечения к интересам и запросам предприятий и учреждений.

Глава 3. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ Костромской области.

Приоритетные направления в сфере реализации муниципальной программы определены на основе положений федеральных и региональных нормативных правовых актов:

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

- Указ Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов»;

- Государственная программа Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области».

- распоряжение администрации Костромской области от 12 июля 2021 года №165-ра «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Костромской области на период до 2035 года».

Глава 4. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в соответствующей отрасли экономики и сфере муниципального управления.

Основными задачами программы являются:

- Развитие системы профориентационной работы среди учащихся школ, повышение ее эффективности.

- Обеспечение тесного взаимодействия администрации округа, предприятий-заказчиков с учебными заведениями, готовящими кадры для села, более активно принимать участие в отборе, подготовке и трудоустройству будущих специалистов.

- Организация изучения и распространения передового опыта работы органов управления других округов, передовых предприятий и учреждений внутри округа по кадровому обеспечению всех звеньев экономики и социальной сферы района.

- Стимулирование возвращения одаренной молодежи в Галичский муниципальный округ Костромской области по окончании обучения с средних и высших учебных заведениях.

- Прогнозирование потребности хозяйствующих субъектов в квалифицированных кадрах.

- Обеспечение устойчивого развития хозяйствующих субъектов округа за счет обеспечения их деятельности профессиональными кадрами.

Реализация поставленных задач позволит внедрить современные кадровые и образовательные технологии, совершенствовать работу с кадровым составом администрации Галичского муниципальной округа, повысить эффективность деятельности муниципальных служащих Галичского муниципального округа.

Эффективное решение поставленных Программой задач возможно в рамках реализации комплекса мероприятий.

Глава 5. Оценка эффективности реализации муниципальной программы.

5.1. Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется путем определения результативности достижения целевых показателей муниципальной программы и полноты использования денежных средств.

5.2. Эффективность реализации муниципальной программы $Э_{мп}$ определяется по формуле:

$$Э_{мп} = R_{мп} \times Д_{мп} \times К,$$

где:

$Э_{мп}$ – эффективность реализации муниципальной программы;

$R_{мп}$ – результативность достижения целевых показателей муниципальной программы;

$Д_{мп}$ – полнота использования запланированных на реализацию муниципальной программы денежных средств;

$К$ – поправочный коэффициент, учитывающий качество планирования и координации реализации муниципальной программы.

5.3. Результативность достижения целевых показателей муниципальной программы определяется как среднеарифметическая величина значений результативности по каждому целевому показателю:

$$R_{мп} = \frac{\sum_{i=1}^n P_i}{n}$$

где:

P_i – степень достижения i -го целевого показателя муниципальной программы;

n – количество показателей муниципальной программы.

Расчет степени достижения i -го целевого показателя муниципальной программы производится по формулам:

а) для показателей, желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$P_i = \frac{\frac{\text{факт}}{\Pi}}{\frac{\text{план}}{MP_i}}$$

б) для показателей, желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$P_i = \frac{\frac{\text{План}}{\Pi}}{\frac{\text{MP}_i}{\text{факт}}}$$

где:

Пфакт

МПи – фактическое значение i-го целевого показателя муниципальной программы (подпрограммы) в отчетном году;

Пплан

МПи – планируемое значение i-го целевого показателя муниципальной программы (подпрограммы) в отчетном году.

Значение степени достижения i-го целевого показателя муниципальной программы (подпрограммы) (Pi) округляется до трех знаков после запятой.

Степень достижения i-го целевого показателя муниципальной программы (Pi) рассчитывается по всем показателям, установленным как для целей, так и для задач муниципальной программы.

В случае, если при расчете степени достижения i-го целевого показателя муниципальной программы (Pi) знаменатель дроби равен нулю, Pi принимается равным единице.

5.3. Полнота использования запланированных на реализацию муниципальной программы денежных средств определяется соотношением фактического исполнения расходов по муниципальной программе в отчетном году с плановыми значениями и рассчитывается по формуле:

$$Д_{мп} = \frac{Д_{МП}^{факт}}{Д_{МП}^{план} - Бэ}$$

где:

Дфакт

МП - фактическое исполнение расходов по муниципальной программе в отчетном году (тысяч рублей);

Дплан

МП - плановые объемы средств по муниципальной программе в отчетном году (тысяч рублей);

Бэ – экономия бюджетных средств, полученная по итогам проведения конкурсных процедур по реализации мероприятий муниципальной программы.

Для расчета показателя полноты использования запланированных на реализацию муниципальной программы денежных средств принимается вся сумма запланированных и израсходованных денежных средств на реализацию муниципальной программы вне зависимости от источников их поступления.

Значение показателя полноты использования запланированных на реализацию муниципальной программы денежных средств (Дмп) округляется до трех знаков после запятой.

Если плановое финансирование по муниципальной программе за отчетный год не предусмотрено, то эффективность реализации программы не рассчитывается.

5.4. Поправочный коэффициент, учитывающий качество планирования и координации реализации муниципальной программы (К), определяется модулем разницы между показателями полноты

использования денежных средств (Дмп) и результативности достижения целевых показателей муниципальной программы (Рмп). Поправочный коэффициент, учитывающий качество планирования и координации реализации муниципальной программы (К), принимает следующие значения:

(Дмп – Рмп)	К
0.00....0.10	1,25
0.11....0.20	1,10
0.21....0.25	1,00
0,26....0,35	0,90
Свыше 0,35	0,75

В случае если К принимает значение 0,75, то муниципальная программа требует уточнения по целевым показателям и их индикаторам и/или планируемым объемам финансирования.

5.5. По результатам вычислений ответственный исполнитель муниципальной программы определяет уровень эффективности реализации муниципальной программы в соответствии с рассчитанным значением критерия Эмп:

Уровень эффективности муниципальной программы	Значения критерия показателя Эмп
Неэффективная	Менее 0,40
Уровень эффективности удовлетворительная	0,40....0,79
Эффективная	0,80....0,95
Высокоэффективная	Более 0,95

**Раздел II. Паспорт муниципальной программы
«Кадровая политика в муниципальном образовании Галичский
муниципальный округ Костромской области»**

Глава 1. Основные положения.

1.	Куратор муниципальной программы	Фоменко Владимир Александрович, первый заместитель главы администрации Галичского муниципального округа Костромской области.
2.	Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Галичского муниципального округа в лице отдела по экономике и охране труда администрации Галичского муниципального округа Костромской области.
3.	Соисполнители муниципальной программы	1. Отдел по делам культуры, молодежи и спорта администрации Галичского муниципального округа Костромской области; 2. Отдел сельского хозяйства администрации Галичского муниципального округа Костромской области; 3. Отдел образования администрации Галичского муниципального округа Костромской области; 4. Отделение по Галичскому району ОГКУ "ЦЗН Костромской области»; 5. Общий отдел администрации Галичского муниципального округа Костромской области 6. Хозяйствующие субъекты, осуществляющие свою деятельность на территории муниципального округа
4.	Сроки реализации муниципальной программы	2026-2028 годы в один этап
5.	Цели муниципальной программы	1. Формирование системы кадрового обеспечения Галичского муниципального округа Костромской области. 2. Привлечение и закрепление молодых специалистов, продвижение квалифицированных, инновационно - ориентированных кадров в Галичском муниципальном округе Костромской области;
6.	Целевые индикаторы и показатели программы	- Количество молодых специалистов, привлеченных на работу в хозяйствующие субъекты, осуществляющие свою деятельность на территории муниципального округа. - Доля выпускников 9 классов (за исключением продолживших обучение в 10 классах) и выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации на основе договоров

		<p>целевого обучения или заключивших данные договоры на первом курсе обучения до 31 декабря текущего года.</p> <p>- Количество специалистов органов местного самоуправления Галичского муниципального округа Костромской области прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной подготовки.</p>
7.	Связь с национальными целями, государственными программами Костромской области (при наличии)	Государственная программа Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области».
8.	Подпрограммы (структурные элементы муниципальной программы)	Отсутствуют.
9.	Параметры финансового обеспечения за счет всех источников финансирования по годам реализации в целом по муниципальной программе и с детализацией по ее подпрограммам (структурным элементам)	<p>Общий объем финансирования реализации программы составляет 282 тысяч рублей из них:</p> <p>в 2026 году – 94,0 тысяч рублей,</p> <p>в 2027 году – 94,0 тысяч рублей,</p> <p>в 2028 году – 94,0 тысяч рублей.</p> <p>Источник финансирования программы: бюджет Галичского муниципального округа Костромской области.</p>
10.	Конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - Привлечение на работу в хозяйствующие субъекты, осуществляющие свою деятельность на территории муниципального округа за весь срок реализации муниципальной программы 24 молодых специалиста; - Повышение профессиональной квалификации 10 специалистов органов местного самоуправления Галичского муниципального округа Костромской области; - Обеспечение учреждений округа квалифицированными кадрами до уровня 70% от потребности; - Снижение среднего возраста квалифицированных специалистов в учреждениях округа; - Снижение уровня безработицы.

Глава 2. Целевые показатели муниципальной программы.

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Признак возрастания/убывания	Ед. измерения	Базовое значение, 2025 год	Значение показателя (целевого показателя) по годам			Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей
						2026	2027	2028			
1.	Количество молодых специалистов, привлеченных на работу в хозяйствующие субъекты, осуществляющие свою деятельность на территории муниципального округа	Муниципальная программа	Признак возрастания	человек	2	3	5	6	Указ Президента РФ от 7 мая 2024 года №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;	отдел по экономике и охране труда администрации Галичского муниципального округа	
2.	Доля выпускников 9 классов (за исключением продолживших обучение в 10 классах) и выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации высшего образования и	Муниципальная программа	Признак возрастания	процент	10	11	12	13	постановление администрации и КО от 3 июля 2023 года №264-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Экономическое развитие	отдел по экономике и охране труда администрации Галичского муниципального округа	

	профессиональные образовательные организации на основе договоров целевого обучения или заключивших данные договоры на первом курсе обучения до 31 декабря текущего года								Костромской области»		
3.	Количество специалистов органов местного самоуправления Галичского муниципального округа Костромской области прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной подготовки	Муниципальная программа	Признак возраста	человек	8	10	10	10		отдел по экономике и охране труда администрации Галичского муниципального округа	

Глава 3. Структура муниципальной программы.

№ п/п	Комплекс процессных мероприятий	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации мероприятий	Связь с целевыми показателями
Муниципальная программа «Кадровая политика в муниципальном образовании Галичский муниципальный округ Костромской области»			
Ответственный за реализацию мероприятий: - общий отдел администрации Галичского муниципального округа Костромской области, заведующие, начальники отделов администрации Галичского округа		Срок реализации 2026-2028 гг.	
1	Выстраивание прогнозов потребностей хозяйствующих субъектов округа в кадрах		Количество молодых специалистов, привлеченных на работу в хозяйствующие субъекты, осуществляющие свою деятельность на территории муниципального округа
2	Проведение аттестации муниципальных служащих администрации Галичского муниципального округа Костромской области		Количество специалистов органов местного самоуправления Галичского муниципального округа Костромской области прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной подготовки
3	Повышение квалификации специалистов администрации Галичского муниципального округа Костромской области		Количество специалистов органов местного самоуправления Галичского муниципального округа Костромской области прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной подготовки

<p>Ответственный за реализацию мероприятий: - администрация Галичского муниципального округа Костромской области</p>			
4	<p>Содействие включению в областные и федеральные социальные программы.</p>		<p>Доля выпускников 9 классов (за исключением продолживших обучение в 10 классах) и выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации на основе договоров целевого обучения</p>
<p>Ответственный за реализацию мероприятий: - отдел образования Галичского муниципального округа Костромской области, - образовательные учреждения Галичского муниципального округа Костромской области, - отдел по делам культуры, молодежи и спорта администрации Галичского муниципального округа Костромской области.</p>			
5	<p>Профориентационная деятельность в образовательных учреждениях округа с учетом потребностей в квалифицированных трудовых ресурсах с привлечением представителей учебных заведений.</p>		<p>Количество молодых специалистов, привлеченных на работу в хозяйствующие субъекты, осуществляющие свою деятельность на территории муниципального округа</p>
<p>Ответственный за реализацию мероприятий: - отдел образования администрации Галичского муниципального округа Костромской области</p>			
6	<p>Мониторинг профессиональных предпочтений школьников района в период их обучения в 10-11 классах</p>		<p>Доля выпускников 9 классов (за исключением продолживших обучение в 10 классах) и</p>

			выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации на основе договоров целевого обучения или заключивших данные договоры на первом курсе обучения до 31 декабря текущего года
7	Целевое направление детей для обучения в ВУЗах, СУЗах области: заключение трехсторонних договоров между администрацией муниципального образования, ВУЗом, СУЗом и абитуриентом о целевом обучении и дальнейшем трудоустройстве в Галичском округе Костромской области.		Количество молодых специалистов, привлеченных на работу в хозяйствующие субъекты, осуществляющие свою деятельность на территории муниципального округа
8	Денежная выплата студентам, обучающимся по целевым договорам с администрацией Галичского муниципального округа Костромской области		Количество молодых специалистов, привлеченных на работу в хозяйствующие субъекты, осуществляющие свою деятельность на территории муниципального округа
<p>Ответственный за реализацию мероприятий: - отдел по экономике и охране труда администрации Галичского муниципального округа Костромской области.</p>			
9	Обеспечение информирования населения района о ходе реализации программы		(нет связи)
10	Изготовление буклетов и плакатов для профорientации (информирования) выпускников учебных заведений муниципального округа		Доля выпускников 9 классов (за исключением продолживших обучение в 10 классах) и выпускников 11 классов,

			поступивших в образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации на основе договоров целевого обучения или заключивших данные договоры на первом курсе обучения до 31 декабря текущего года
<p>Ответственный за реализацию мероприятий:</p> <p>- предприятия и учреждения в соответствии с профильной специализацией.</p>			
11	<p>Организация прохождения студентами производственной практики в учреждениях Галичского муниципального округа Костромской области</p>		<p>Количество молодых специалистов, привлеченных на работу в хозяйствующие субъекты, осуществляющие свою деятельность на территории муниципального округа</p>
<p>Ответственный за реализацию мероприятий:</p> <p>- отдел сельского хозяйства администрации Галичского муниципального округа Костромской области,</p> <p>- отдел по экономике и охране труда администрации Галичского муниципального округа Костромской области.</p>			
12	<p>Проводить с профориентационной целью дни открытых дверей для старшеклассников на предприятиях, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального округа</p>		<p>Количество молодых специалистов, привлеченных на работу в хозяйствующие субъекты, осуществляющие свою деятельность на территории муниципального округа</p>
<p>Ответственный за реализацию мероприятий:</p>			

- отдел по делам культуры, молодежи и спорта администрации Галичского муниципального округа Костромской области.			
13	Организация в библиотеках муниципального округа постоянно действующей выставки «Есть такая профессия»		Количество молодых специалистов, привлеченных на работу в хозяйствующие субъекты, осуществляющие свою деятельность на территории муниципального округа; Доля выпускников 9 классов (за исключением продолживших обучение в 10 классах) и выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации на основе договоров целевого обучения или заключивших данные договоры на первом курсе обучения до 31 декабря текущего года.
<p>Ответственный за реализацию мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - редакция газеты «Галичские известия», - центр занятости населения; - отдел по экономике и охране труда администрации Галичского муниципального округа Костромской области. 			
14	Информирование населения о прогнозируемой потребности в кадрах в разрезе специальностей с целью оказания помощи при выборе профессии и уровня получаемого образования		Доля выпускников 9 классов (за исключением продолживших обучение в 10 классах) и выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации высшего образования и

			профессиональные образовательные организации на основе договоров целевого обучения или заключивших данные договоры на первом курсе обучения до 31 декабря текущего года
Ответственный за реализацию мероприятий: - редакция газеты «Галичские известия».			
15	Спецвыпуски на страницах районной газеты		(нет связи)

Раздел 4. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы.

Муниципальная программа «Кадровая политика в муниципальном образовании Галичский муниципальный округ Костромской области»	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей			
	2026 год	2027 год	2028 год	Всего
Муниципальная программа, всего в том числе:	94,0	94,0	94,0	282,0
федеральный бюджет	-	-	-	-
областной бюджет	-	-	-	-
бюджет Галичского муниципального округа	94,0	94,0	94,0	282,0
внебюджетные источники	-	-	-	-
Отдельные мероприятия:				
Повышение квалификации специалистов администрации Галичского муниципального округа Костромской области	60,0	60,0	60,0	180,0

Денежная выплата студентам, обучающимся по целевым договорам с администрацией Галичского муниципального округа Костромской области	25,0	25,0	25,0	75,0
Изготовление буклетов и плакатов для профориентации (информирования) выпускников учебных заведений муниципального округа	9,0	9,0	9,0	27,0