

Специальная оценка условий труда (СОУТ)

СОУТ — специальная оценка условий труда. Она нужна, чтобы назначить каждому рабочему месту класс условий труда. От класса зависит, нужно ли платить компенсацию работникам, выдавать молоко и проводить медосмотры.

Оценка проходит так: на завод, в ресторан, больницу или офис приходят люди, общаются с работниками, делают замеры, проверяют оборудование и смотрят документы. А потом в лаборатории анализируют данные и выносят заключение.

Организовать спецоценку должен работодатель. Обычно в компании за это отвечает специалист по охране труда: готовит приказы, собирает комиссию, выбирает экспертную организацию и договаривается с ней, а затем следит, чтобы условия труда улучшились, а трудовые договоры, если нужно, изменили в интересах работников.

Должность специалиста по охране труда или даже целая служба должны быть у любого работодателя из производственной сферы с численностью персонала от 50 человек. Если компания маленькая и специалиста по охране труда нет, спецоценку может организовать ответственный за охрану труда кадровик или руководитель.

Кто обязан проводить СОУТ

Спецоценку обязаны проводить все работодатели — компании и ИП с сотрудниками, которые работают по трудовому договору.

Работодатели могут не проводить СОУТ:

- по рабочим местам надомников;
- по рабочим местам дистанционных сотрудников;
- по вакантным рабочим местам.

Что будет, если не проводить СОУТ

Отсутствие СОУТ может выявить трудовая инспекция при плановой или внеплановой проверке. Если не провести спецоценку труда, трудовая инспекция может оштрафовать:

[Нарушение порядка проведения СОУТ — ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ](#)

- ИП, малое предприятие и должностное лицо — от 5000 до 10 000 ₽;
- среднюю или крупную компанию — от 60 000 до 80 000 ₽.

Если повторить нарушение и не пройти спецоценку вовремя, штраф будет:

- для должностных лиц, малых предприятий и ИП — 30 000—40 000 ₽;
- для средних и крупных компаний — 100 000—200 000 ₽.

Еще могут приостановить работу компании или ИП на срок до 90 дней.

Как часто нужно проводить спецоценку

Спецоценка бывает двух видов — плановая и внеплановая.

Плановую СОУТ проводят раз в пять лет. Если хотя бы на одном рабочем месте выявили вредные или опасные условия труда, через пять лет нужно обязательно провести СОУТ заново. Если по итогам предыдущей спецоценки вредных и опасных факторов не выявили и за пять лет условия не изменились, новую оценку проводить не придется: будут действовать результаты старой.

В первый раз спецоценка проводится не позднее года после регистрации компании или оформления первого работника ИП.

Внеплановую СОУТ проводят, когда условия труда изменились так, что нужно заново определять их вредность. Например, изменился технологический процесс: заменили ручную обработку деталей на механическую, и теперь это по-другому влияет на безопасность сотрудников.

Куда можно обратиться для проведения спецоценки

СОУТ проводит не сама компания или ИП, а специализированная организация, аккредитованная в области охраны труда. Найти ее можно в реестре на сайте Минтруда. В фильтре выберите свой регион — и получите список с адресами ближайших компаний.

[Реестр организаций, которые проводят СОУТ, на сайте Минтруда](#)

ИП или компания самостоятельно выбирает организацию-оценщика и заключает договор с ней. Если в вашем городе нет организаций, которые проводят СОУТ, можно заключить договор с компанией из другого города.

СОУТ в упрощенном порядке для микропредприятий

Некоторые компании и ИП могут проводить СОУТ в упрощенном порядке: не нужно привлекать специализированную организацию, а можно самостоятельно ответить на вопросы в проверочных листах. Это поможет понять, есть ли на рабочих местах вредные или опасные факторы. Рекомендуемая форма проверочного листа — в приказе Минтруда.

[Приложение № 1 к приказу Минтруда от 31.10.2022 № 699н](#)

Компании и ИП должны соответствовать двум критериям: числиться микропредприятиями и работать в определенных сферах бизнеса.

Микропредприятия — это компании и ИП со средней численностью работников до 15 человек и годовой выручкой до 120 млн рублей, которые внесены в реестр малого и среднего бизнеса.

[Реестр МСП](#)

Работа в определенных сферах бизнеса. Микропредприятия могут проводить СОУТ в упрощенном порядке, если их основной ОКВЭД, например, относится к сфере:

[Кто может проводить спецоценку в упрощенном порядке](#)

Стоимость спецоценки и кто ее оплачивает

Для микропредприятия, которое имеет право провести СОУТ самостоятельно, процедура бесплатная. В остальных случаях цена СОУТ — договорная. Ее устанавливает экспертная организация по согласованию с заказчиком. Обычно работодатель отправляет ориентировочный перечень рабочих мест и получает цену за одно место. В стоимость пропорционально включается плата за анализ вредных факторов и составление отчета. Поэтому, чем больше у вас рабочих мест, тем дешевле обойдется спецоценка каждого.

Какие документы нужны для проведения СОУТ

Если работодатель — не микропредприятие, до начала оценки рабочих мест нужно оформить:

- договор с организацией-оценщиком;
- приказ о проведении СОУТ;
- перечень рабочих мест, подлежащих спецоценке;
- график проведения СОУТ