

# Содержание трудового договора в части выдачи СИЗ

**Ст. 57 ТК РФ** содержит перечень данных, которые нужно прописывать в трудовом договоре. Среди них: место работы, инициалы, дата и место трудоустройства, трудовые обязанности, условия трудовой деятельности, порядок оплаты труда, режим рабочего времени и отдыха, гарантии, компенсации и др.

Также работодатель имеет право указать в трудовом соглашении дополнительные условия, которые не должны ухудшать положение сотрудника относительно прав, регламентированных Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами, содержащими нормы трудового законодательства. К таким условиям относится дополнительное страхование, испытательный срок, улучшение жилищных условий сотрудника и др.

**Сведения о средствах индивидуальной защиты отсутствуют в ст. 57 ТК РФ. В связи с этим данные об их наименовании и количестве можно не включать в трудовое соглашение.**

Напомним, порядок выдачи СИЗ пока регламентируется Правилами, утвержденными приказом Минздравсоцразвития от 1 июня 2009 г. № 290н. В документе сказано, что работодатель должен ознакомить нового сотрудника с содержанием данных Правил и типовыми нормами предоставления СИЗ во время проведения вводного инструктажа.

Можно принять локальный нормативный акт (ЛНА), в котором расписать эту информацию для каждой профессии и специальности отдельно, после чего знакомить с ним новичков под роспись. В том случае, если работодатель захочет увеличить нормы выдачи СИЗ относительно минимально разрешенных, **ЛНА издавать обязательно.**

С 1 сентября приказ № 290н утратит силу. Вместо него с 1 сентября 2023 г. будет действовать приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 766н, утвердивший новый вариант Правил выдачи СИЗ. Он будет действовать до 1 сентября 2029 года.